



ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
PRIMĂRIA COMUNEI DĂRMĂNEȘTI

Str. Mihai Viteazul, nr. 530

Tel./Fax 024566130, C.I.F.: 4402540

e-mail: primaria.darmaneshti@yahoo.com

Compartiment Resurse Umane

Nr. 2597

Data: 30.03.2026

INFORMARE

**LISTA FUNCȚIILOR ȘI VENITURILOR SALARIALE
PRIMĂRIA COMUNEI DĂRMĂNEȘTI, JUDEȚUL DÂMBOVIȚA, la 31 MARTIE 2026**

În conformitate cu prevederile art. 33 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare care prevede că toate autoritățile și instituțiile publice au obligația de a publica la sediul propriu și pe pagina de internet, în data de 31 martie, respectiv 30 septembrie ale fiecărui an și de a menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice,

Primăria comunei Dărmănești, Județul Dâmbovița publică lista tuturor funcțiilor din cadrul instituției ce cuprinde:

- salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
 - tipul, baza de calcul, în cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
 - valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală de acordare a acestora;
 - valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
 - orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
 - orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.
- Nerespectarea prevederilor legii atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauză și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.
- Prezenta informare se afișează la sediul primăriei și se postează pe pagina de internet a instituției în data de 31 MARTIE 2026.

1. Funcții de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Grad	Salariul de bază/indemnizație lunară (lei-brut)	Coefficient de ierarhizare	Bază calcul/bază legală	Gradația
1.	Primar			10867	4,5	art. 1 alin. (2) din OUG nr. 115/2023, privind unele măsuri bugetare cu modificările și completările ulterioare	
2.	Viceprimar			8452	3,5	art. 1 alin. (2) din OUG nr. 115/2023, privind unele măsuri bugetare cu modificările și completările ulterioare	

Notă: indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a funcției de Primar, conform art. 40 din Legea-salariu nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

2. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Grad	Salariul de bază (lei-brut)	Coefficient de ierarhizare*	OUG nr. 598 din 6 iunie 2024 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată	Gradul
1.	Secretar general al UAT		1	9257	3,4		

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad/reeșță profesională	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare*	OUG nr. 598 din 6 iunie 2024 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată	Gradul
2.	Consilier	Superior	S	2,29		
		Principal	S	2,12		
		Asistent	S	1,76	8507	
3.	Referent de specialitate	Superior	SSD			7724
4.	Referent	Superior	M	1,96		8452

4. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Gradul teoretic profesională	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare*	OUG nr. 598 din 6 iunie 2024 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată	Gradul
5.	Fc.administrativ		S	1,71		
	Inspector	1A	S	1,71		7499
6.	Sofer	I	MIG	1,35		6068
7.	Femeie de serviciu		G	1,23		5394
8.	Muncitor calificat		MIG	1,14	4534	5252

Notă * Coeficientul aferent funcțiilor include gradul de vechime 0

Salariile pentru gradurile 1-5 sunt determinate conform art. 70 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare*	Grad Ateapă profesională	Gradația	Art. I din OUG nr.53/2024					
1.	Bibliotecar	S		1A	5	6602					
Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare*	Grad Ateapă profesională	Gradația	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1.	Asistent personal				4050	4050	4050	4050	4050	4050	4050

Personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dărnănești, județul Dâmbovița care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pentru perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

3. Sporuri

4. Indemnizație de hrană

Conform art. 18 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, se acordă lunar, indemnizație de hrană la nivelul anual a doua salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat, cuantumul menținut la nivelul anului 2025 potrivit O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscale-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2026, pentru modificarea și completarea unor acte normative.

5. Vouchere de vacanță

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscale-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru prorogarea unor termene, instituțiile publice, astăzi cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2008 privind finanțele locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în quantum de 800 lei pentru un salariat.

6. Alte drepturi în bani și/sau în natură

Conform art. 42 din Hotărârea Guvernului nr. 811/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, persoanele care asigură secretariatul comisiilor de concurs și al comisiilor de soluționare a contestațiilor au dreptul la o indemnizație de 10% din salariul de baza minim brut pe țara garantat în plată.

Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 și HG nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului -cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență și HG nr. 1009/2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

7. Limitarea veniturilor

Nivelul veniturilor salariale se stabilește astfel încât să nu depășească pentru indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugete de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.



Compartiment Resurse Umane,

Consilier superior F. BOULESCU